

Estaleiro Jurong Aracruz conclui a montagem do FPSO P-71 da Petrobras

Pág. 3

Vale elimina mais 3
barragens de suas
operações em MG

Pág. 4

Samarco apresenta
balanço de 2 anos
da atuação do
Força Local no ES
e em MG

Pág. 8

Fundação Renova
implanta bancos
comunitários na
bacia do Rio Doce

Pág. 9

Gerdau inaugura
lingotamento
contínuo de R\$700
milhões em SP

Pág. 11



Editorial

Nesta edição do jornal empresariALL o destaque vai para o Estaleiro Jurong Aracruz que ultrapassou outro marco operacional significativo com a conclusão da P-71, seu segundo projeto de embarcação, a unidade flutuante de produção, armazenamento e transferência (FPSO). A P-71 deixou o estaleiro em 15 de outubro e será implantada no campo de águas ultraprofundas de Itapu, na Baía de Santos. Quando entrar em operação, a P-71 produzirá até 150.000 barris de petróleo por dia (BOPD).

A Vale concluiu, neste mês de outubro, as obras de eliminação de mais 3 estruturas construídas pelo método a montante. Com isso, a empresa cumpre a

meta de descaracterizar cinco estruturas em 2022, chegando a 12 barragens eliminadas desde 2019.

Outro destaque da empresa foi o lançamento de um programa de capacitação online e gratuito que impulsionará a carreira de 100 mulheres negras. O objetivo principal é fortalecer competências profissionais.

A Samarco apresentou o balanço de 2 anos da atuação do Força Local no ES e em MG. O programa contratou mais de R\$ 1,1 bilhão no comércio local dos municípios de Catas Altas, Ouro Preto, Mariana e Santa Bárbara (MG) e Anchieta, Guarapari e Piúma (ES).

A empresa também recebeu em outubro o selo ouro do Programa Brasileiro

GHG Protocol para o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) de 2021. A certificação do documento garante a confiabilidade, rastreabilidade e robustez no relato de emissões GEE emitido pela empresa.

A Fundação Renova iniciou a implantação de bancos comunitários em cinco localidades da bacia do rio Doce. A iniciativa promove o empreendedorismo por meio da oferta do microcrédito solidário e da Moeda Social.

Em outubro, o Portocel registrou um novo recorde na movimentação de celulose. Em 24 horas, foram embarcadas 41.026/t. O recorde anterior, também de Portocel, era de 39.048/t.

A Suzano está com inscrições abertas para o ciclo do

primeiro semestre de 2023 do "Plante o Futuro", seu programa de estágio técnico. O prazo termina em 31 de outubro e as oportunidades são destinadas a talentos que estejam cursando o ensino técnico até janeiro de 2024.

Por fim, a Gerdau iniciou as operações do novo lingotamento contínuo de blocos e tarugos da Usina de Pindamonhangaba (SP). A inauguração faz parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da companhia que já é líder global do mercado de aços especiais.

Essas e outras notícias sobre as gigantes e o setor industrial do Espírito Santo e do Brasil podem também ser acessadas no site www.jornalempresariall.com.br.

Opinião do Leitor



“ Nesse mundo de mudanças constantes para “inovar” com responsabilidade, sustentabilidade, celeridade e integridade é preciso ter como pilares principais nessa jornada o ESG e o GRC e, para que as organizações possam atingir os seus propósitos, faz-se necessário se “conectar” compartilhando as suas melhores práticas, melhorias e casos de sucesso. O empresariALL contribui efetivamente para isso com o apoio das empresas de grande porte do Brasil, oportunizando negócios e valorizando a nossa cadeia de fornecedores. Parabéns pelo belíssimo trabalho. ”

Edison Piantavinha - Business Owner na EP2B Desenvolvimento de Negócios

Precisando de uma estratégia de comunicação para mostrar seu portfólio para as gigantes do Espírito Santo, como Vale, Samarco, ArcelorMittal, Gerdau, Simec, Suzano, Portocel, Estaleiro Jurong, Porto Central, Porto Vitória e Petrobras, e expandir os negócios de sua empresa? Agora não falta mais nada! Chegou o jornal **empresariALL**, dedicado às empresas atuantes no Espírito Santo.

Confira nossos preços

(27) 99926.5665

(27) 3086.2002

contato@jornalempresariall.com.br

Envie e-mail informando seu nome, empresa, cargo, local de trabalho, e-mail, telefones fixo e móvel e **PRONTO!**

ASSINE GRÁTIS!

Estaleiro Jurong Aracruz conclui a montagem do FPSO P-71 da Petrobras

Este já é o segundo projeto de fabricação e integração de módulos FPSO do estaleiro



AGÊNCIA PETROBRAS

O FPSO P-71 durante sua partida do Estaleiro Jurong Aracruz para a Bacia de Santos

O Estaleiro Jurong Aracruz (EJA) ultrapassou outro marco operacional significativo com a conclusão da P-71, seu segundo projeto de embarcação, a unidade flutu-

ante de produção, armazenamento e transferência (FPSO). A P-71 deixou o estaleiro em 15 de outubro e será implantada no campo de águas ultra-profundas de Itapu, na Bacia

de Santos. Quando entrar em operação, a P-71 produzirá até 150.000 barris de petróleo por dia (BOPD). Com 316m de comprimento e 54m de largura, a P-71 tem capacidade de armaze-

namento de 1,6 milhão de barris e pode acomodar 166 pessoas. O escopo de trabalho do EJA na P-71 incluiu a fabricação de seis módulos, raques para tubulações e uma válvula no topo de

uma chaminé, e sua integração na embarcação juntamente com outros módulos e itens fornecidos pelo cliente. O EJA também executou trabalhos de modificação nas extremidades superiores e no casco do FPSO para atender aos requisitos do campo de Itapu.

O Presidente do Conselho do EJA, Sr. William Goh, comentou que “como um estaleiro brasileiro com experiência internacional e capacidades avançadas, somos uma importante organização econômica e também uma parte do tecido social e econômico do Espírito Santo e suas comunidades locais. Temos o compromisso de ampliar nossos negócios aqui, fornecendo soluções de engenharia de classe mundial para os setores de energias renováveis offshore, petróleo e gás e outros setores de energia limpa”.

“Apesar dos desafios relacionados à crise sanitária global que afetaram o projeto durante um período de 20 meses, o EJA entregou com sucesso a FPSO P-71 dentro do cronograma, consolidando nosso status como uma instalação de primeira linha no Brasil, capaz de assumir engenharia, aquisição, construção e comissionamento para projetos offshore de grande escala”, disse o Presidente do EJA, T. Guhan.

“Agradecemos à Petrobras e seus parceiros por escolherem trabalhar conosco nos projetos dos FPSO P-68 e P-71. Gostaríamos também de reconhecer a contribuição dos nossos funcionários, fornecedores e líderes comunitários, cuja assistência é importante para nosso sucesso contínuo. Esperamos muitas outras parcerias produtivas com todos os nossos stakeholders”, completou Guhan.

ALLdoor

VAMOS FAZER
NOVAS CONEXÕES?

empresariALL
intercâmbio de boas práticas empresariais

Acesse o linkedin do jornal
empresariALL e fique por dentro
de tudo que se passa no setor
industrial capixaba.

LinkedIn

Vale elimina mais 3 barragens de suas operações em Minas Gerais

Com isso, a empresa chega a 40% das suas estruturas deste tipo descaracterizadas

A Vale concluiu, neste mês de outubro, as obras de eliminação de mais 3 estruturas construídas pelo método a montante: o Dique Auxiliar da Barragem 5, na Mina Águas Claras, em Nova Lima (MG); o Dique 3 do Sistema Pontal, na Mina Cauê; e a barragem Ipoema, na Mina do Meio, ambos em Itabira (MG). Com isso, a empresa cumpre a meta de descaracterizar cinco estruturas em 2022, chegando a 12 barragens eliminadas desde 2019, o que representa 40% das 30 estruturas previstas no seu Programa de Descaracterização.

A eliminação das barragens a montante da empresa no Brasil é parte de uma profunda transformação na gestão de estruturas de disposição de rejeitos da companhia e uma das principais ações da Vale para evitar que rompimentos como o de Brumadinho voltem a acontecer. As obras são complexas, com soluções customizadas para cada estrutura e estão sendo realizadas de forma cautelosa, tendo como prioridade, sempre, a segurança das pessoas, a redução dos riscos e cuidados com o meio ambiente.

As atividades de engenharia e



VISTA AÉREA do Dique Auxiliar da Barragem 5, na Mina Águas Claras, em Nova Lima (MG)

VALE

obras já estão em andamento em todas as estruturas do Programa de Descaracterização de barragens construídas pelo método a montante. Das 12 estruturas deste tipo já eliminadas, 9 ficavam em Minas Gerais e 3 no Pará.

Todas as barragens a montante da companhia são objeto de avaliação por equipe técnica independente e integram Termo de Compromisso assinado com os Ministérios Públicos Estadual e Federal, Fundação Estadual do Meio Ambiente (Feam) e Estado de Minas Gerais.

Itabira

Com a conclusão das obras de descaracterização na barragem Ipoema e no Dique 3 do Sistema Pontal, que ainda receberão obras complementares, como a revegetação da área e drenagem, a Vale eliminou metade das 10 estruturas construídas pelo método a montante da empresa em Itabira. As estruturas de disposição de rejeitos da empresa no município são monitoradas permanentemente pelo Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG) da empresa.



GREENCARPET

é um polímero biodegradável potente e de longa duração. Após a aplicação, forma-se uma crosta de proteção, o que é uma opção perfeita contra a emissão de poeira e particulados.

Aplicações:

- Carvão/coque/pilhas de minério
- Cinzas
- Operações de mina
- Pedreiras
- Acostamento de estrada



Vale lança capacitação para impulsionar a carreira de 100 mulheres negras

O programa é gratuito, online e tem o objetivo de fortalecer competências profissionais

A Vale abriu, no dia 18 de outubro, as inscrições para o Programa de Aceleração de Carreira para Mulheres Negras, iniciativa que visa acelerar o desenvolvimento profissional de 100 mulheres negras da sociedade. Por meio de oficinas temáticas, mentoria individual, letramento e aulas com líderes negras renomadas, a Vale quer contribuir para o fortalecimento de competências e habilidades das participantes, preparando-as para atuarem em posições mais estratégicas no mercado de trabalho.

O programa é gratuito e tem duração de cinco meses, com uma média de três horas de dedicação semanal. O curso será online e em horário noturno.

Para se inscrever, as mulheres precisam se auto identificar como pretas ou pardas e ter formação em qualquer curso superior entre dezembro de 2012 e dezembro de 2018. A Vale busca, preferencialmente, candidatas do ES, MA, MG, PA e RJ.

“A Vale vem desenvolvendo diversas iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão buscando contribuir para termos uma sociedade mais justa e com equi-



AS CANDIDATAS devem ser, de preferência, do ES, MA, MG, PA e RJ

dade de oportunidades. Somos agentes de transformação e, com este programa, queremos estimular a troca de conhecimento e empoderar essas 100 mulheres negras para que elas possam se desenvolver ainda mais no mercado de trabalho e alavancar suas carreiras”, afirma Marina Quentel, Vice-Presidente Executiva de Pessoas da empresa.

Inscrições

As inscrições podem ser feitas até dia 9 de novembro pelo endereço www.trabalheconosco.vagas.com.br/valemulheresnegras. O programa de aceleração de carreira é uma iniciativa externa da Vale para propagar conhecimento, não acarretando relação de trabalho entre as participantes e a empresa. O processo seletivo será realizado de forma online, com entrevistas individuais durante os meses de outubro e novembro. O resultado será divulgado em dezembro e a aula inaugural do programa acontecerá ainda em 2022.

SAIBA MAIS

Realize sua inscrição até 9 de novembro no site:

> trabalheconosco.vagas.com.br/valemulheresnegras

Findes, solução na medida certa



Conheça os serviços e fortaleça sua indústria.

Acesse:
findes.com.br

HOMENAGEM:



benetechbrasil.com.br



bratecbrt.com.br



elementus-sa.com.br



fortes.ind.br



grsa.com.br



hmzconsulting.com.br



lupe.ind.br

INÍCIO DA
OPERAÇÃO
A GÁS PELO
ALTO-FORNO 3
DA ARCELORMITTAL TUBARÃO



A homenagem da edição de outubro é pelo o Alto-Forno 3 da ArcelorMittal Tubarão, inaugurado em 2007, que a partir de 12 de setembro de 2022 passou a utilizar gás natural como combustível, através de contrato firmado com a Companhia de Gás do Espírito Santo (ES Gás) que começou a fornecer 250 mil m³/dia, proporcionando para o Grupo mundial mais um importante passo para atingimento da meta de carbono neutro, definida para todas as suas operações até 2050.

PARABÉNS!

HOMENAGEM:



multilift.com.br



pollomagengenharia.com.br



reframax.com.br



sermavil.com.br



Tubos, Válvulas e Conexões Industriais

tuboival.com.br



vitoriaindustrial.com.br

ONDE EXISTIR DESGASTE,
NÓS TEMOS A SOLUÇÃO.

DESDE 2002

wearparts.com.br

Samarco apresenta balanço de 2 anos da atuação do Força Local no ES e em MG

Mais de R\$ 1,1 bilhão foi movimentado com compras e contratações de fornecedores dos locais



SAMARCO

REGISTRO de um dos eventos realizados pelo Força Local no ES em junho deste ano.

O programa **Força Local**, da Samarco, completa 2 anos com números expressivos nos territórios de atuação da companhia no Espírito Santo e em Minas Gerais. Dados divulgados no dia 10 de outubro demonstram que o programa contratou mais de R\$ 1,1 bilhão no comércio local

dos municípios de Catas Altas, Ouro Preto, Mariana e Santa Bárbara (MG) e Anchieta, Guarapari e Piúma (ES). Além disso, R\$ 759 milhões foram desembolsados pela empresa, contemplando 204 fornecedores locais. Foram cerca de R\$ 4 milhões em compras diretas

de produtos e serviços de 328 fornecedores.

Criado em outubro de 2020, o Força Local é estruturado nos pilares: Políticas, Capacitação, Negócios, Monitoramento e Desenvolvimento e Qualificação.

“Algo que tínhamos que resgatar, com a retomada das nossas

operações, era a proximidade com os fornecedores, empresas locais para seguirmos compartilhando valor. Esse programa nasceu há dois anos e hoje conseguimos ver os resultados. Tive a oportunidade de ouvir de empresários o quanto o Força Local tem sido importante neste momento”, destacou o Presidente da Samarco, Rodrigo Vilela.

“O Força Local é uma oportunidade para que empresários locais se sintam mais preparados para as exigências do mercado, contribuindo para o desenvolvimento de suas empresas e para melhorias nos processos de gestão. A nossa missão é ajudá-los a estarem cada vez mais capacitados para além da mineração. Sem apoio dos participantes não seria possível alcançarmos resultados tão relevantes”, disse a Gerente-Geral de Suprimentos da Samarco, Ailana Vilela.

Fornecedores locais

Para fomentar o desenvolvimento de fornecedores locais, o programa oferece várias atividades gratuitas ao longo do

ano. Nos últimos dois anos, mais de 3.154 pessoas participaram dos 53 workshops, palestras e seminários realizados. Os Catálogos de Fornecedores em Minas Gerais e do Espírito Santo contaram com 451 empresas. Foram realizados 300 atendimentos nas rodadas de negócios e disponibilizadas 451 vagas em cursos de capacitação profissional. No total, foram certificadas 113 empresas.

Criado em 2020, o Força Local é estruturado nos pilares: Políticas, Capacitação, Negócios, Monitoramento e Desenvolvimento e Qualificação

Sustentabilidade: Samarco recebe o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol

SAMARCO/MARCOS DESIMONI

Premiação é fruto da confiabilidade das informações sobre suas emissões de Gases de Efeito Estufa

A Samarco recebeu, no dia 17 de outubro, o selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol para o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) de 2021. A empresa foi certificada por ter alcançado o mais alto nível de qualificação do programa. A certificação do documento garante a confiabilidade, rastreabilidade e robustez no relato de emissões GEE emitido pela empresa.

“O recebimento deste selo indica que o procedimento de inventário GEE está no caminho certo e reforça o nosso empenho para continuarmos neste processo”, avalia a Analista de Meio Ambiente da Samarco, Marcia Bragato.

O Programa Brasileiro GHG Protocol classifica os inventários GEE com selos ouro, prata ou bronze, conforme a transparência e completude dos dados emitidos. A Gerência de Meio Ambiente da Samarco é responsável pela construção do inventário, que está alinhado ao propósito de fazer uma mineração diferente,

mais segura e sustentável.

“Este selo mostra que a Samarco está desenvolvendo suas iniciativas de descarbonização de forma gradual, mas com solidez”, afirma o Gerente-Geral de Sustentabilidade da companhia, Daniel Medeiros.

Sustentabilidade

A companhia possui uma diretoria e uma gerência-geral voltadas para a criação e o desdobramento de estratégias que visam a uma operação cada vez mais responsável, segura e sustentável. A origem de toda a tomada de decisão está dentro do Conselho de Administração da empresa, representado no seu Comitê de Sustentabilidade, onde o tema é tratado como pauta prioritária e estratégica. Desta forma, a Samarco atua para que os efeitos positivos de suas operações sejam ampliados e compartilhados.

SAIBA MAIS

Conheça todos os princípios, compromissos, ações, materiais corporativos e iniciativas pautadas em ESG e sustentabilidade da Samarco visitando o site da companhia:

> samarco.com



DANIEL MEDEIROS, Gerente-Geral de Sustentabilidade da Samarco

Fundação Renova implanta bancos comunitários na bacia do Rio Doce

Iniciativa promove o empreendedorismo por meio da oferta do microcrédito solidário e da Moeda Social

A Fundação Renova iniciou a implantação de bancos comunitários em cinco localidades da bacia do rio Doce. O primeiro a ser inaugurado foi o Banco Lagoa Verde, em Dionísio (MG), para beneficiar famílias do distrito de Baixa Verde.

No Espírito Santo, participam do projeto as comunidades de Regência e Povoação, em Linhares. Em Minas Gerais, o distrito de Cachoeira Escura, em Belo Oriente; e o município de Itueta também receberão os investimentos.

Os próprios moradores fazem a gestão do banco, definindo os tipos de linhas de crédito a serem concedidas, as taxas de juros, os prazos para pagamento e até mesmo o nome da instituição.

Com duração prevista de 33 meses, serão investidos R\$3 milhões. Para os fundos de crédito serão disponibilizados R\$ 900.000, sendo R\$ 180.000 por comunidade. O restante do orçamento será destinado à infraestrutura e a recursos humanos.

O projeto prevê a contratação de dois Agentes de Desenvolvimento Local, que devem ser obrigatoriamente moradores das comunidades. A previsão é que os bancos sejam inaugurados ainda em 2022.

Como funciona o banco comunitário

Moedas Sociais exclusivas serão criadas para cada localidade com a proposta de reter o recurso na própria comunidade, para que ela se torne mais competitiva e estimule uma cultura empreendedora entre a população. Os bancos serão geridos por moradores, devidamente capacitados, e a política de crédito será definida pela própria comunidade. O projeto funciona com base no princípio da confiança: quem participa da gestão são os próprios beneficiários.

A comunidade acompanhará a execução dos recursos destinados à iniciativa e poderá usufruir, a princípio, de três linhas de crédito. O Banco oferecerá o Crédito Produtivo, para apoiar empreendedores e incentivar a criação de novos negócios; o Crédito Habitacional, destinado a pequenas obras; e o Crédito de Consumo, voltado à população de baixa renda e destinado ao atendimento a necessidades emergenciais das pessoas, como compras de remédios e alimentos.



ANTIGO farol em Regência, ES: distrito também terá um banco comunitário

Portocel estabelece novo recorde mundial na movimentação de celulose

A marca foi atingida com o embarque de 41.026/t de celulose em 24 horas

O Portocel registrou, no dia 14 de outubro, uma nova marca que é referência mundial na movimentação de celulose. Em 24 horas de operação, foram embarcadas 41.026 toneladas no navio Star Louisiana, uma embarcação com capacidade para 43.000 toneladas, operada pela G2 Ocean. O recorde anterior, também de Portocel, era de 39.048 toneladas.

O Gerente Executivo de Operações de Portocel, Alexandre Billot Mori, salientou o empenho das equipes na conquista do novo recorde, que reflete a cultura de excelência, uma das marcas do Terminal. "A nova marca demonstra o resultado de muito trabalho, dedicação, propósito e das alianças genuínas que construímos", complementa ele.

O novo recorde de produtividade estabelecido no Portocel é resultado de um trabalho conjunto que envolve planejamento, engajamento e dedicação das equipes, segundo observa o Gerente de Operações e Planejamento Portuário do

Terminal, Anderson Santos, acrescentando que a conquista envolve trabalhadores próprios, prestadores de serviço, portuários avulsos e parceiros que atuam na operação do porto.

A nova marca alcançada reforça a excelência de Portocel na movimentação de produtos florestais e a estratégia de ampliar o leque de cargas, atuando como um porto multicargas. A produtividade excelente na movimentação de celulose amplia a disponibilidade do terminal para movimentar outras cargas, como granito, produtos siderúrgicos, cargas de projeto e outras.

Investimentos

Recentemente, Portocel concluiu investimentos da ordem de R\$ 38 milhões em adequações para operação de novas cargas, incluindo a extensão do ramal ferroviário que chega ao porto e a cobertura de parte dos trilhos. O terminal também já responde por grande parte dos embarques de granito no Espírito Santo.



REGISTRO do momento em que a marca histórica foi alcançada no Portocel

Transformando o *Tempo* em aprendizado.

45 anos ensinam muita coisa. Uma delas é que a mineração precisa evoluir.

É preciso fortalecer as relações e participar ativamente do desenvolvimento dos territórios onde atuamos, pois não dá para fazer uma mineração diferente, mais segura e sustentável sem pensar nas pessoas.

Vivemos um recomeço, pautado pela transparência, diálogo e inovação.

45 anos ensinam muito, mas ainda é pouco para o que a gente quer aprender.

 **SAMARCO**
45 anos

#rumoaos50

Suzano: últimos dias para se inscrever no Programa de Estágio Técnico 2023

SUZANO



O PROGRAMA auxilia no desenvolvimento da carreira

São 110 vagas disponíveis nos estados do ES, SP, BA, CE, MA, MS e PA

A **Suzano** está com inscrições abertas para o ciclo do primeiro semestre de 2023 do “Plante o Futuro”, seu programa de estágio técnico. São os últimos dias para se inscrever, o prazo termina em 31 de outubro. As novas oportunidades são destinadas a talentos que estejam cursando o ensino técnico até janeiro de 2024.

São 110 vagas em áreas industriais, florestais e corporativas, distribuídas entre os estados do Espírito Santo, São Paulo, Bahia, Ceará, Maranhão, Mato Grosso do Sul e Pará. É necessário que a pessoa candidata tenha disponibilidade de atuação na localidade selecionada, uma vez que as posições são presenciais.

As vagas são voltadas a pessoas acima de 18 anos com disponibilidade para estagiar du-

rante o período de um ano ou mais, cursando nível técnico no período noturno em áreas como Papel e Celulose, Química, Segurança do Trabalho, Logística, Manutenção Mecânica, Manutenção Elétrica e Florestal, entre outras correlatas. É necessário, também, que haja disponibilidade de atuar em período integral. Habilidades comportamentais são consideradas, destacando-se a pessoa candidata com perfil colaborativo e comunicativo.

Os novos talentos iniciarão a sua atuação na companhia a partir de fevereiro de 2023 e terão acesso a benefícios como bolsa-auxílio, assistência médica e seguro de vida, vale-refeição e vale-transporte, ou refeitório e transporte fretado nas unidades industriais, além de um plano de desenvolvimento de carreira.

“O programa de estágio técnico é uma excelente oportunidade de iniciar carreira nas operações da Suzano, já que conta com um plano de desenvolvimento para acelerar

o aprendizado do estagiário, potencializando o seu crescimento profissional”, destaca Thiago Tavares, Gerente de Gente e Gestão da Suzano.

Inscrições

O processo seletivo para o Plante o Futuro será online e contará com dinâmicas e entrevistas. Para se candidatar é necessário se inscrever no site jobs.kenoby.com/estagiotecnico-suzano.

O programa de estágio técnico é uma excelente oportunidade de iniciar carreira nas operações da Suzano

Thiago Tavares, Gerente de Gente e Gestão da Suzano

Gerdau inaugura lingotamento contínuo de R\$700 milhões em SP

Melhorias do novo equipamento impactarão diretamente na segurança, qualidade e competitividade da companhia

A **Gerdau** deu início em outubro às operações do novo lingotamento contínuo de blocos e tarugos da Usina de Pindamonhangaba (SP). A inauguração faz parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da companhia que já é líder global do mercado de aços especiais. O equipamento permitirá à Gerdau ter um processo mais automatizado e com melhor rendimento, resultando na entrega de produtos diferenciados e em um patamar ainda mais elevado de qualidade para os mercados demandantes. A atualização tecnológica da unidade está alinhada às perspectivas futuras de aumento da matriz de veículos elétricos e híbridos no Brasil.

Com investimento de aproximadamente R\$ 700 milhões, o novo lingotamento trará ganhos em três frentes: **1)** segurança, pois trata-se de um equipamento mais automatizado e moderno; **2)** qualidade, pois o novo lingotamento possibilitará a produção de aços “clean steel”, cuja tecnologia aplicada dá ao produto mais limpeza e maior resistência, aumentando



O NOVO equipamento da Gerdau já está em pleno funcionamento

sua vida útil, buscando atender a demanda da indústria automobilística por automóveis mais leves; e **3)** competitividade, pois o novo equipamento possibilitará uma redução de custos e o aumento de produtividade da operação.

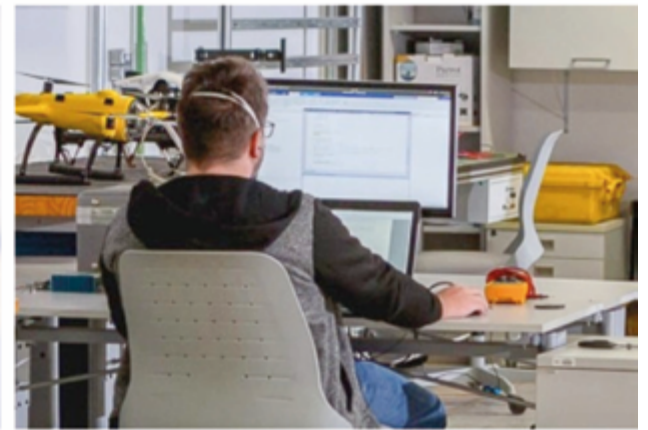
“O novo lingotamento aumentará a qualidade e competitividade das nossas operações. A inauguração desse equipamento reforça nossa presença nos mercados em que atuamos, bem como nossa visão otimista para o setor automotivo brasileiro”, afirma Rubens Pereira, Vice-Presidente de Aços Especiais da Gerdau no Brasil.

“Esse movimento no segmento de aços especiais é resultado da preparação da Gerdau para um novo ciclo de crescimento futuro com foco nas Américas, com o objetivo de gerar mais valor para seus clientes e ser uma organização ainda mais sustentável. Reforçamos ainda nosso otimismo com a evolução do segmento automobilístico e estamos acompanhando na Gerdau a evolução da demanda e da transformação tecnológica dessa indústria”, comenta Gustavo Werneck, CEO da Gerdau.

STAND IN COMPANY

Chegou o inesperado!

Desenvolvemos o **STAND IN COMPANY** para colocar a SUA EMPRESA diante dos maiores e melhores compradores e contratantes do Espírito Santo e do Brasil.



OBJETIVO

Proporcionar às empresas fornecedoras um stand digital onde diariamente possa apresentar às grandes empresas

consumidoras, parceiras do jornal **empresariALL**, o que têm de inovações para melhorar seus processos.

Este é o **STAND in COMPANY** que estamos lançando dentro do nosso novo portal em 2022. Entenda como funciona:

1) Cabeçalho

- Logomarca,
- Nome Fantasia,
- Endereço Completo,
- Telefones,
- E-mail,
- Site.

STAND IN COMPANY

BothSide Marine Survey



☎ Telefones: (27) 99838-2812
✉ E-mail: bothsides@bothsides.com
🌐 Site: www.bothsides.com.br

📍 Endereço:
Rua José Alexandre Bualiz - 300 - Enseada do Suã - 29050-545 - Vitória - ES

BÔNUS

- Atualizações gratuitas e ilimitadas no perfil da empresa,
- Matérias gratuitas no Portal e Rede Social (LinkedIn) do **empresariALL** sobre todas suas boas práticas Econômicas, Ambientais e Sociais implantadas na própria empresa ou em empresas clientes.

2) Corpo

- Apresentação,
- Produtos e Serviços,
- Outras informações relevantes.

Sobre:

A BothSide é provedora de serviços portuários e consultoria marítima apaixonada pelo que faz, por isso os seus processos possuem altos padrões de qualidade. Nossa equipe experiente e qualificada, nossas soluções inovadoras e alto nível de integridade faz com que ofereçamos um serviço sob medida para atender às necessidades de nossos clientes

"The BothSide is provider of port services and maritime consulting in love for what you do, so your processes have high standards of quality. Our experienced and qualified team, our innovative solutions and high level of integrity makes that we offer a service tailored to meet the needs of our customers"

VITÓRIA DE CARGA: (CARGO SURVEY)

- Supervisão de Embarque; (Supercargo / Port Captain) Vitória de Condição; (Pre Loading)
- Quantificação de Carga; (Draft Survey)
- Inspeção de Avarias; (Damage Survey)
- Inspeção de Peçoão / Amarração; (Lashing Survey)
- Controle de Qualidade; (Quality Control)

Galeria de Imagens



3) Galeria

- Até 8 Fotos com legendas específicas.



marketing@jornalempresariall.com.br
(27) 99926.5665 | 3086.2002
jornalempresariall.com.br